

Besetzung der Position des Geschäftsführers Österreich für ein Bekleidungsunternehmen

Hintergrund: Die Bekleidungsfirma Wannorak (Name geändert) ist Spezialist für einige Nischenmärkte. Das traditionsreiche deutsche Unternehmen ist in den letzten Jahren durch moderne Technologien und fokussiertes Marketing stark gewachsen und unter den europäischen Anbietern bei allen Produkten in der Regel an erster, zweiter oder dritter Marktposition sowie global präsent. Neben modernen Managementmethoden wurden in den letzten Jahren auch die Beschaffungs- und Produktionsprozesse zu großen Teilen ausgelagert und der unternehmerische Schwerpunkt auf Innovation und schlagkräftigen Vertrieb gelegt. Für die österreichische Landesgesellschaft ist die Position des Geschäftsführers zu besetzen, der direkt an den CEO von Wannorak berichtet. Es gilt, die beiden Final-Kandidaten, Herrn Sebastian Sonne und Herrn Willibald Wetter (Namen geändert), zu beurteilen.

Das Anforderungsprofil enthält folgende Informationen und wurde mit dem Stellenanalyse-Instrument von *profilingvalues* in die Ergebnisberichte integriert:

1. *Erwartungen & Aufgaben:* Erfolgreich verkaufen und führen, strukturiertes Reporting, Marktbewegungen identifizieren und rückmelden, Verbreitung in der Fläche und bei Key Accounts erhöhen; Umsatzerwartung bei einem höheren einstelligen Millionenbetrag (entspricht knapp 20% Steigerung im ersten Jahr); Verkaufsstrategie und Umsetzung stets den Gegebenheiten anpassen
2. *Nötige Motivation & Energie:* viel unterwegs, alleine und mit den Reisenden; Neues entschlossen angehen (der Betrieb ist vom Vorgänger gut aufgestellt)
3. *Überzeugungskraft & Menschenführung:* 3 Mitarbeiter im Innendienst, 3 Reisende; einige anspruchsvolle Kunden; funktionale Ansprechpartner in der Zentrale und auch in Fernost; die Mitarbeiter in Österreich sollten noch mehr eigenverantwortlich entscheiden und handeln

Ergebnis/Empfehlung:

Beide Kandidaten sind in der Lage, die Aufgabe auszuführen. Wir empfehlen jedoch klar Sebastian Sonne. Er zeichnet sich durch höhere Lösungs- und klarere Erfolgsorientierung aus. Auch passt seine Art des entschlossenen Handelns besser zur Aufgabe. Hier würde Willibald Wetter zu dominant und unter Umständen unsensibel nach vorne streben. Sebastian Sonnes Zugang zu Menschen ist offener und sozial kompetenter in der Fokussierung: Willibald Wetter ist zurückhaltender im Auftreten. In kleinen Teams und im engen Kontakt mit Großkunden ist eine offene und sozial hochkompetente Art jedoch sehr wichtig. Sebastian Sonne ordnet sich auch besser in bestehende Systeme ein (siehe Raute bei Abstraktem Denken, S. 5). Er ist Pragmatiker und Menschenfreund. Willibald Wetter ist sehr zielstrebig, tendiert zur Entwicklung eigener Systeme und lässt die Menschenführung dabei etwas zu sehr in den Hintergrund geraten.

Für weitere Erläuterungen steht das Team von *profilingvalues* gerne zur Verfügung.