



profilings**values** 

Explore your potential

**Welche Unterstützung
bietet profilingsvalues für
Recruiting und Auswahl
für Ihr Unternehmen?**

Innere Werte machen den Unterschied

Einen objektiven, wissenschaftlichen und äußerst effizienten Blick auf die Persönlichkeit bekommen

profilingvalues basiert auf dem individuellen Wertesystem und misst die Werte und Einstellungen eines Menschen. Dadurch gelingt eine differenzierte Persönlichkeitsanalyse, die sowohl stabile Persönlichkeitseigenschaften und -fähigkeiten erfasst, als auch die momentane Situation und den Fokus der Person berücksichtigt. **profilingvalues** bietet Ihnen daher eine klare Identifikation der individuellen Stärken und Schwächen sowie auch der erreichbaren Potenziale einer Person, die gerade im Recruiting- und Auswahlprozess von großer Bedeutung sind. Durch die hohe Validität des Verfahrens erhöht **profilingvalues** als entscheidenden Vorzug die Treffsicherheit bei der Personalauswahl in Ihrem Unternehmen (nähere Informationen zur Validität bei Frage 6).

Die Verbindung von einer detailreichen Diagnostik und einer grafischen Darstellung zum vereinfachten Verständnis ermöglicht es Ihnen auf einen Blick, die wichtigsten Faktoren der einzelnen Bewerber herauszustellen und miteinander zu vergleichen, wodurch Sie eine große Zeit- und Kostenersparnis erlangen. Da die einzelnen



Ergebnisse jeweils in Relation mit der Gesamtbevölkerung gesetzt werden, stellt **profilingvalues** das Fähigkeits- und Leistungsniveau einer Person heraus. Führungsqualitäten oder besondere betriebliche Kompetenzen werden separat erfasst. Es besteht außerdem die Möglichkeit, die Ergebnisse direkt auf das Anforderungsprofil zu projizieren (nähere Informationen dazu bei Frage 2).

Weiter bietet die einzigartige Konzeption von **profilingvalues** den beträchtlichen Vorteil, dass im Gegensatz zu manchen Assessment-Center-Aufgaben Übungseffekte ausgeschlossen werden können. Zudem ist keine Manipulation beispielsweise aufgrund sozialer Erwünschtheit möglich, sodass die Resultate stets authentisch sind. Die vergleichsweise kurze Bearbeitungsdauer von circa 20 Minuten und der Vorzug, es überall und jederzeit durchführen zu können, schonen sowohl Ihre zeitlichen wie finanziellen Ressourcen. Außerdem ist durch ein so flexibles und zeitsparendes Verfahren die Zumutbarkeit für den Bewerber gegeben.

Die Vorteile von profilingvalues im Recruiting und in der Auswahl auf einen Blick:

- ▶ Differenzierte Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Erfassung zeitstabiler Kompetenzen wie auch momentaner Aufmerksamkeiten und Handlungspräferenzen
- ▶ Identifikation der Stärken und Potenziale
- ▶ Leistungsniveau einer Person im Vergleich zur Gesamt- oder einer ausgewählten Population
- ▶ Hohe Treffsicherheit
- ▶ Sowohl in der Durchführung als auch Auswertung und Interpretation äußerst ökonomisch
- ▶ Authentische Resultate aufgrund des Ausschlusses von Manipulation, Übungseffekten oder Verzerrungen durch sozial erwünschtes Antwortverhalten
- ▶ Flexibles Tool, da es zu jeder Zeit und überall bearbeitet und ausgewertet werden kann

profilingvalues GmbH

Steinerstraße 15, Haus A, 1. OG
81369 München, Deutschland

Tel.: +49 89 7874 755

Fax: +49 89 7874 75 79

www.profilingvalues.com

info@profilingvalues.com