

Wie hilfreich sind unsere Tools für:

- ▶ Ihren optimalen Personaleinsatz,
- ▶ Ihre Nachfolgeplanung und
- ▶ Ihr Talent Management?



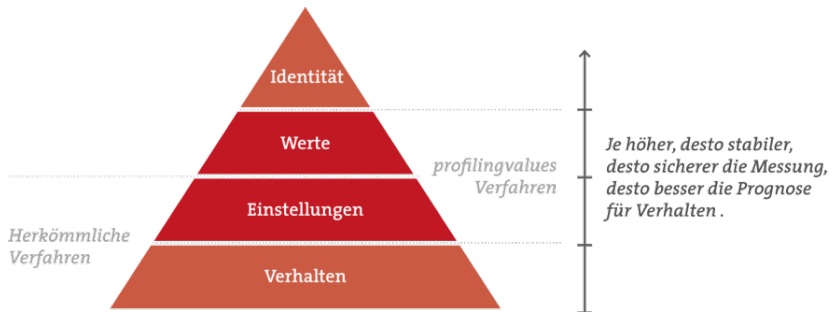


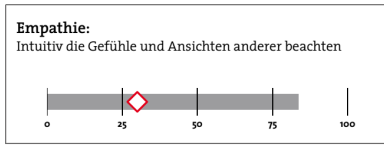
Abbildung 1. Messbereich von profilingvalues

Die meisten Verfahren messen das Verhalten und die Einstellungen von Menschen. Das Besondere an profilingvalues ist, dass es zusätzlich die Werte einer Person erfasst (Abb. 1). Dies ermöglicht eine stabile und sichere Analyse von Persönlichkeitseigenschaften sowie eine sehr gute Prognose über das Verhalten einer Person. Der profilingvalues Report bildet nicht nur die Stärken und Entwicklungsfelder des Kandidaten ab, er zeigt auch die momentanen Aufmerksamkeiten, Motivatoren und Abneigungen. Insofern kann das aktuelle Wohlbefinden der Person auch in Personalentscheidungen berücksichtigt werden. Im Personaleinsatz, in der Nachfolgeplanung und im Talent Management bietet Ihnen profilingvalues einen tieferen Blick in die Person.

Während der Durchführung des Verfahrens wird der Kandidat gebeten, mehrere Reihen von Aussagen nach ihrer Bedeutung für ihn zu werten. Die Items sind so konzipiert, dass es dem Teilnehmer kaum möglich ist, auf das dahinterliegende Konstrukt zu schließen. Auch durch die enorme Anzahl der möglichen Rangreihen, kann der Test nicht manipuliert werden. Versuche, sozial erwünscht zu antworten, gelingen nicht, da eventuelle Unstimmigkeiten im Report sofort ersichtlich sind.

Der zertifizierte profilingvalues Anwender kann aus dem Report die Kompetenzen des Kandidaten im Umgang mit seinem Umfeld und mit sich selbst schnell erkennen. Unter anderem können das Potenzial sowie Einschränkungen, Leidenschaften und Frustrationen, unterstützende beziehungsweise belastende Faktoren und die Reaktion

Bewertung des Umfeldes:



6 45 8/0 35 2 22 12
Geschärftes Bewusstsein für Menschen; sehr präzises Gespür für Personen; abhängig von der Situation mehr oder weniger offen mit Blick auf die eigenen Gefühle

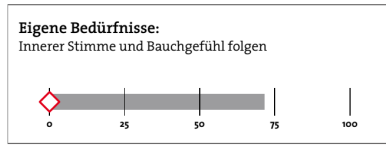
Soll

Können 57 bis 77 (+17)
Wollen 57 bis 77 (-37)

Ergebnis

■ ■ ■ ■ ■ gelb
■ ■ ■ ■ ■ rot

Bewertung der eigenen Person:



Sehr gute Fähigkeit, das innere Selbst und den eigenen Wert zu kennen; momentan häufiges Ignorieren der eigenen Bedürfnisse

Soll

Können 65 bis 85 (-4)
Wollen 32 bis 52 (-42)

Ergebnis

■ ■ ■ ■ ■ grün
■ ■ ■ ■ ■ rot

Abbildung 2. Beispiel zweier Skalen mit dem PAT

auf Stress, Probleme und zunehmende Komplexitäten identifiziert werden. Die tiefe Analyse der Ergebnisse unterstützt den Experten, ein offenes, konstruktives und vertrauensvolles Gespräch mit dem Kandidaten zu führen. Er zeigt zudem genau, wo ein kritisches Hinterfragen und Reflektieren sinnvoll, sogar erforderlich ist. Auch hilfreich für den optimalen Personaleinsatz ist Seite 9 des Reports mit den „Empfehlungen mit Blick auf berufliche Einsatzfelder“ (Abb. 3), auf der die Passung des Teilnehmers auf diverse Aufgabenbereiche und Positionen dargestellt ist.

Sie haben die Möglichkeit, selbst ein Soll-Profil für eine bestimmte Stelle oder Position mit unserem Positionsanalyse-Tool (PAT) zu erstellen und dies mit dem Kandidatenprofil abzugleichen. Mit Hilfe des PATs kann ein spezifisches Anforderungsprofil erstellt werden. Zielkorridore für das Können (Fähigkeiten) und Wollen (Aufmerksamkeiten) für die zwölf Kompetenzen werden festgelegt und mit den Ergebnissen des profilingvalues Reports abgeglichen (Abb. 2). Die Übereinstimmung wird dabei farblich gekennzeichnet, sodass schnell ersichtlich ist, wie gut der Teilnehmer die Anforderung erfüllt oder ob er sogar überqualifiziert ist (nähere Informationen dazu bei Frage 2).

Für Talent Management Programme und Nachfolgeplanung sind essentielle Führungsqualitäten im Report dargelegt. Zudem bietet profilingvalues beispielsweise mit dem Sales Report ein zusätzliches Reportformat für den Vertrieb an, der die spezifischen Anforderungen für den Vertrieb und Verkauf misst.

* die tatsächlichen Anforderungsprofile in einem bestimmten Unternehmen können von diesen „Standardprofilen“ u.U. stark abweichen

Empfehlung mit Blick auf berufliche Einsatzfelder*

Udo Mustermann | 08.02.2016

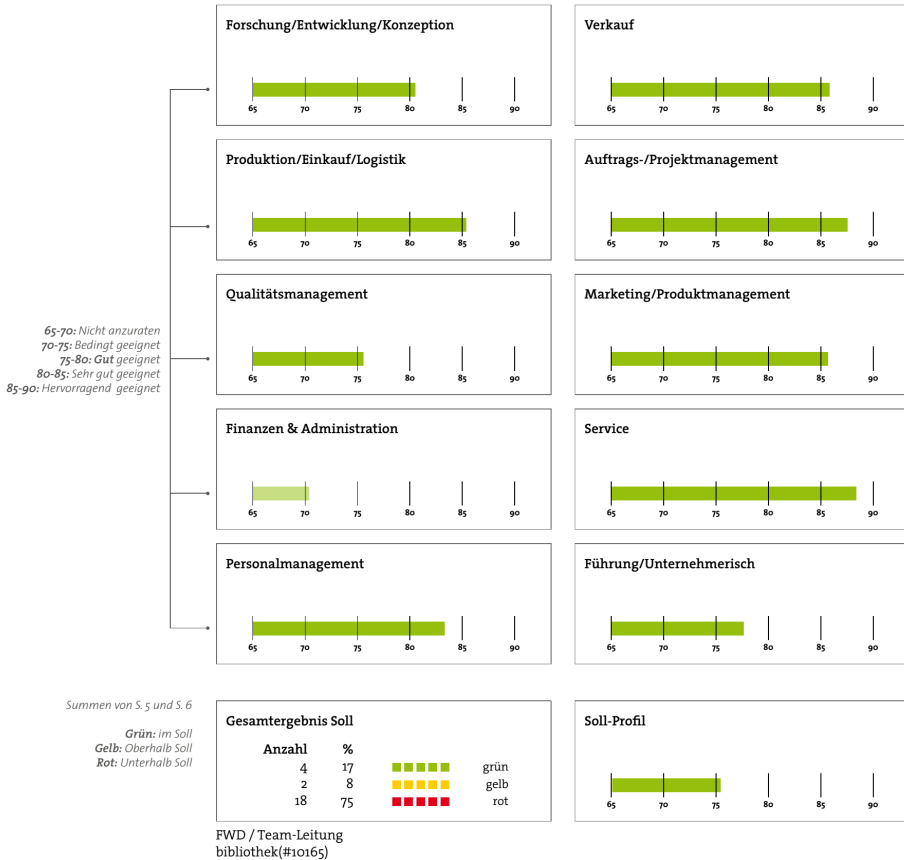


Abbildung 3. Seite 9 des profilingvalues Reports

profilingvalues GmbH

Steinerstraße 15, Haus A, 1. OG
81369 München, Deutschland

Tel.: +49 89 7874 755

Fax: +49 89 7874 75 79

www.profilingvalues.com

info@profilingvalues.com