

2
0
30
7
E 90 3
120 4
150 5
180 6

profil**ing**values 

Explore your potential

**Wie sieht die Integration
von Bewerbermanagement-
systemen aus?**



BACKOFFICE

Sehr geehrte Frau Dr. Muster,

herzlich willkommen im Backoffice von *profilingvalues*®. Hier stehen Ihnen folgende Funktionen zur Verfügung:

- **PROFILING-VERWALTUNG**
Die Schlüsselübersicht aller abgeschlossenen und noch offenen Profilingschlüssel. Hier können Sie die fertigen PDF-Reports herunterladen.
- **MUSTER-BERICHTE**
Liste mit frei verfügbaren Muster-Berichten.
- **PAT-VERWALTUNG**
Die Übersicht des Positionsanalyse-Tools.
- **PAT-BIBLIOTHEK**
Die Bibliothek frei verfügbarer PATs.
- **UNTERLAGEN**
Anleitungen, Präsentationen und vieles mehr zum Herunterladen
- **BENUTZERDATEN**
Daten zu Ihrem persönlichen Benutzerkonto ändern.
- **LOGOUT**
Beenden Sie Ihre Sitzung über diesen Menüpunkt.

Abbildung 1. Startseite des Backoffices

Zertifizierte **profilingvalues** User erhalten ihr eigenes Backoffice (Abb. 1). Dort haben sie jederzeit Zugriff auf ihre bereits durchgeführten Profilings, noch nicht bearbeitete Zugangscodes und zu den versendeten Links. Das Datum des Versands und der Durchführung wird dabei immer angezeigt (Abb. 2). Die Filterfunktion hilft zusätzlich, den Überblick zu bewahren. Es ist dadurch schnell möglich ein bestimmtes Profiling oder verschiedene aus einem Unternehmen oder einer Abteilung beispielsweise aufzurufen.

Über das Backoffice werden die Zugangscodes an die Teilnehmer versendet. Sobald ein Profiling durchgeführt wurde, erhält der User eine E-Mail, dass der Report verfügbar ist. Je nach Lizenzumfang, sind die diversen Reportformate – **profilingvalues** Report, Team Report, Sales Report, Balance Report und Team Übersicht – abrufbar. Aus Datensicherheitsgründen muss der User selbst entscheiden, ob die tiefe



ID	Name	Status	Actions
PID300-15PdyzM6AnX03-Muster			 
PID300-15PFRHkpA3Y01-Übung	Sabrina Te	offen	 
PID300-14PNwrJ2SLU09	Andreas Test		 
PID300-14PbCAy9uNS09	FREIER SCHLÜSSEL		 
PID300-14PiZEqbGfr06-Geschenk	Thomas M	versendet	 
PID300-13P2VtbMpDY12	Max Mustermann		 
PID300-13P9iwG3Yv12	Muster-Tanja		 
PID300-13PuTJCMXfk12	Deborah M	storniert	 
PID300-13PmYzuiBqi06	Matea Mustermann		 
PID300-13PpG4jqizF06	Petra Musterfrau		 
PID300-13PFUXcHSHz06	Karola Mus	abgeschlossen	 
PID300-13PzCZMSQxC06	Sebastian Mustermann		 

Abbildung 2. Beispiel einer Profiling-Verwaltung

henden Informationen im Report als PDF-Datei in einem Bewerbermanagementsystem gespeichert werden sollen. Deshalb ist keine automatische Verknüpfung vorgesehen.

Unterstützend zum Auswahlverfahren kann ein Anforderungsprofil aus dem Positionsanalyse-Tool (PAT) generiert und mit dem Report verknüpft werden. Sollwerte für die zwölf Kompetenzen in den Ausprägungen des Könnens (Fähigkeiten) und Wollens (Aufmerksamkeiten) werden festgelegt. Der Report zeigt mit einem Ampelsystem, ob die Person die Anforderungen für die jeweilige Kompetenz erfüllt, übertroffen bzw. nicht erfüllt hat. Die Anforderungsprofile sind für den User immer aufrufbar und editierbar, um kleine Anpassungen für weitere Stellen bequem durchzuführen. Zudem stellt die PAT-Bibliothek zahlreiche Anforderungsprofile für diverse Funktionen in verschiedenen Branchen zu Verfügung (nähere Informationen dazu bei Frage 2).



profilngvalues GmbH

Steinerstraße 15, Haus A, 1. OG
81369 München, Deutschland

Tel.: +49 89 7874 755

Fax: +49 89 7874 75 79

www.profilngvalues.com

info@profilngvalues.com