

2
0
30
60
90
120
150
180
6
0

profiling**values** 

Explore your potential

**Fall-Beispiel mit
Kosten-Nutzen Aspekten**



Beratungsprojekt für einen Entwicklungsdienstleister

Zielsetzung und Briefing

Das innovative schwäbische Beratungsunternehmen Lahring Technik ist sehr erfolgreich bei der Entwicklung anspruchsvoller Geräte für OEMs und Zulieferer.

Als externer Entwicklungsdienstleister mit Fokus in den Bereichen Medizintechnik, Consumer Automaten und Anwendungen für die Automobilindustrie konnte Lahring Technik in den letzten 40 Jahren große Erfolge feiern. Die ingenieurgetriebene Firma verfügt über fünf Entwicklungszentren im süddeutschen Raum, Österreich und der Schweiz. Die Münchner Niederlassung mit etwa 30 Mitarbeitern, strukturiert in zwei Entwicklungsteams, ist für das Unternehmen ein wichtiger Standort.

Die Leitung des Teams Embedded Software Automotive wird dort neu besetzt. Dr. Torsten Teschner ist der Kandidat, für den sich Lahring Technik entscheiden könnte. Als Teamleiter ist man bei Lahring Technik nicht nur für die Führung von etwa einem Dutzend hochkarätigen Ingenieuren zuständig, sondern hat auch die Verantwortung für den Umsatz und damit für die Kundengewinnung und deren Bindung. Die Erwartungen liegen bei mindestens 1,3 Mio. Euro pro Jahr.

Der Auftraggeber, Standortleiter Herbert Baden, hat das Anforderungsprofil durch das PAT (Positionsanalyse-Tool) von profilingvalues selbst bestimmt.

Grün: im Soll
Gelb: Oberhalb Soll
Rot: Unterhalb Soll

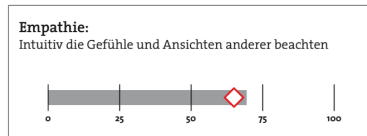
Balken = Fähigkeit (Können)
Raute = Aufmerksamkeit (Wollen)

Allgemeine Kompetenzen und Persönlichkeitseigenschaften:

Dr. Torsten Teschner | 30.01.2010

Bewertung des Umfeldes:

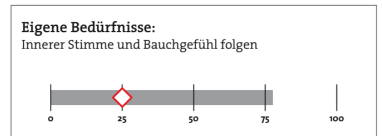
Menschliche Wertedimension
Fragewort: Wer?



Gutes Gespür für Personen; Einfühlungsvermögen; abhängig von der Situation mehr oder weniger offen mit Blick auf die eigenen Gefühle

Soll			Ergebnis
Können	56 bis 86 (-2)		grün
Wollen	43 bis 73 (+7)		grün

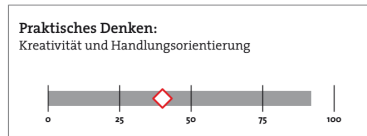
Bewertung der eigenen Rolle:



Sehr gute Fähigkeit, das innere Selbst und den eigenen Wert zu kennen; momentan häufiges Unberücksichtiglassen der eigenen Bedürfnisse

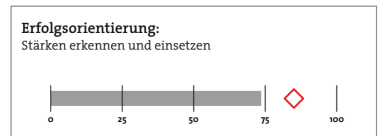
Soll			Ergebnis
Können	43 bis 73 (+20)		gelb
Wollen	27 bis 57 (-17)		rot

Praktische Wertedimension
Fragewort: Was?



Scharfsinnige, praktische Einblicke und brillante Lösungen; flexibel mit Blick auf gute Alternativen

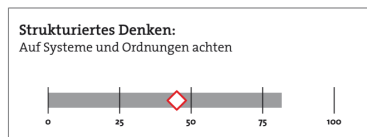
Soll			Ergebnis
Können	31 bis 61 (+46)		gelb
Wollen	23 bis 53 (+2)		grün



Sehr gute Kenntnisse der eigenen Fähigkeiten und Erfolgsfaktoren; strebt nach Erfolg und Anerkennung; spürt gegenwärtig die Wirkung des eigenen Tuns stark

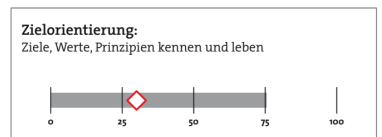
Soll			Ergebnis
Können	35 bis 65 (+23)		gelb
Wollen	60 bis 90 (+10)		grün

Systemische Wertedimension
Fragewort: Wofür?



Sehr gute analytische Fähigkeiten; kann Ergebnisse gut im Voraus erkennen; Weitblick; individuelles Bild von Strukturen und Prozessen

Soll			Ergebnis
Können	48 bis 78 (+19)		gelb
Wollen	31 bis 61 (-1)		grün



Sehr gute Selbstausrichtung und ambitionierte Zielorientierung; momentan ein Gefühl, dass die Zukunft in die Warteschleife gerät

Soll			Ergebnis
Können	48 bis 78 (+13)		grün
Wollen	56 bis 86 (-41)		rot

Ergebnis und Empfehlung

Die zwischenmenschliche Dimension (Empathie) gehört relativ gesehen zu seinen schwächeren Talenten. Zwar zeigt die Raute eine gute Aufmerksamkeit, dennoch sollte er aus der Warte als Führungskraft auf die soziale Kompetenz ein Auge behalten. Dr. Teschner agiert gegenwärtig sehr gut auf hohem Niveau (Erfolgsorientierung), allerdings sieht man im Vergleich zu seinem Potenzial (Praktisches Denken), dass er dieses derzeit nicht vollständig ausschöpft. Interessant ist die niedrige Raute bei Zielorientierung im Gegensatz zur hohen Raute bei Erfolgsorientierung. In der Regel zeigt diese Konstellation eine Frühphase der Neuorientierung an: man funktioniert noch bestens, aber irgendwie hat man das große Ziel aus den Augen verloren.

Nun ist zu fragen, ob Lahring Technik wirklich genau das Richtige für ihn ist (in der Mittel- bis Langfrist) oder ob er sich eben für die nächstbeste, im Augenblick bietende Alternative entscheiden will. Es ist im Gespräch mit ihm zu thematisieren, ob Dr. Teschner bei der LTK wirklich die jetzt genau passende Herausforderung sieht und warum.

Insgesamt betrachtet gewinnen Sie einen sehr kreativen Mitarbeiter, der nicht nur optimiert, sondern auch Veränderungen anstrebt. Er ist wissbegierig, jedoch auch ein wenig ablenkbar. Seine Selbsteinschätzung ist sehr gut ausgeprägt; Sein Urteilsvermögen ist reif und objektiv. Er ist von Grund auf ein positiver, konstruktiver und dynamischer Mensch. Er sieht nach außen schärfer, als wenn er in sich hineinblickt. Dadurch fühlt er mitunter eine gewisse innere Leere, ein Unerfülltsein oder ein Getriebensein. Dies sind aber auch starke Antriebsmotoren, weshalb derzeit kein Risiko für seinen Einsatz besteht.

profilingvalues GmbH

Steinerstraße 15, Haus A, 1. OG
81369 München, Deutschland

Tel.: +49 89 7874 755

Fax: +49 89 7874 75 79

www.profilingvalues.com

info@profilingvalues.com