

# The Bull's Eye

Newsletter für Freunde von profilingvalues 

1-2011

Hit  
the  
bull's  
eye



## Editorial

„Profilingvalues steigert die Trefferquote in der Personalauswahl und Personalentwicklung.“ – so lautet unsere Leitidee. Wir haben unsere Philosophie präzisiert, wollen damit noch erfolgreicher werden und uns am internationalen Markt etablieren.



Dr. Ulrich Vogel  
profilingvalues GmbH

Damit Sie über alle Neuheiten in der Personaldiagnostik, Ihre Vorteile als Partner oder Unternehmer informiert sind, schicken wir Ihnen künftig unseren Newsletter „The Bull's Eye“ zu. Dieser erscheint viermal Mal im Jahr. In der ersten „The Bull's Eye“-Ausgabe lesen Sie über unseren Weltkongress für Personaldiagnostik in München, die Internationalisierung der profilingvalues GmbH und vieles mehr.

Viel Spaß beim Lesen!

  
Ihr Dr. Ulrich Vogel

### profilingvalues aktuell

## Weltkongress für Personaldiagnostik

Profilingvalues veranstaltet am Freitag, dem 7. Oktober 2011, den ersten Weltkongress für Personaldiagnostik in München. Das Motto lautet: „Wer kann und will, gewinnt. Werte schöpfen durch innovative Führungsinstrumente.“ Insgesamt werden 150 bis 200 Personalmanager, Vorstände, Berater, Geschäftsführer und Bereichsleiter aus Deutschland, Österreich, Slowenien, Ungarn, Polen, Mexiko, der Schweiz und den Vereinigten Staaten daran teilnehmen. Das Programm ist dicht, der Informationsgehalt hoch und das Teilnehmerfeld groß. Zwischen

10.30 und 17.30 Uhr gibt es Vorträge, Workshops und eine Podiumsdiskussion. Leon Pomeroy, Ph. D, President Emeritus des Robert S. Hartman Institute, und Prof. Dr. Alberto Beuchot, profilingvalues-Partner aus Mexiko, haben bereits zugesagt, am profilingvalues Weltkongress zu referieren. Es werden auch Vortragende aus Slowenien und Polen erwartet. „Wir wollen unseren Partnern und Kunden den internationalen Erfolg der wissenschaftlich fundierten Personaldiagnostik näherbringen“, sagt Dr. Ulrich Vogel.

### profilingvalues international

## profilingvalues erobert UNO-Länder

Profilingvalues weitet seinen Erfolg international aus. Seit Kurzem ist das wissenschaftliche Instrument der Personaldiagnostik in Spanisch verfügbar. So wie auch das Backend in Französisch. In wenigen Wochen kommt die italienische Version auf den Markt. Bis 2012 wird es die Vollversion von profilingvalues in allen UNO-Weltsprachen geben. „Damit kommen wir unserer Vision:

„Profilingvalues ist der internationale Maßstab in der Eignungsdiagnostik.“ immer näher“, so Vogel. Auch in der zweiten Jahreshälfte hat profilingvalues viel vor. Am polnischen Markt, mit 42 Millionen Einwohnern, bereitet das Unternehmen die Gründung einer profilingvalues Gesellschaft vor. Auch die Erschließung Lateinamerikas und der Vereinigten Staaten steht am Programm.

profilingvalues für partner

## Zertifizieren und profitieren

Profilingvalues bietet Partnern Lizenzen und Zertifizierungen für 990 Euro an. Die Zertifizierung dauert einen Tag und beinhaltet eine grundlegende Einweisung in die Systematik und Interpretation des Modells. Durch die wissenschaftlich fundierte Basis von profilingvalues ist sichergestellt, dass die Lizenzpartner Personal-diagnostik auf einem gleichbleibend hohen Niveau anbieten und umsetzen können. Das System ist bei der Personalvorauswahl, Personalauswahl, Personalentwicklung und Organisationsentwicklung einsetzbar. Auch eine Zertifizierung für Gruppen ist möglich. „Bei einer Gruppe von drei bis acht Teilnehmern berechnen wir eine Tagespauschale von 3.490 Euro“, sagt Vogel. Profilingvalues-Partner erzielen noch mehr Professionalität und Qualität innerhalb Ihrer Aufgaben, mehr Umsatz sowie höhere Gewinnspannen. Darüber hinaus vermeiden sie Fehlinvestitionen seitens ihrer Kunden.



profilingvalues für unternehmen

## Personalauswahl und Personalentwicklung auf hohem Niveau

Das wissenschaftliche Instrument der profilingvalues GmbH liefert ein objektives Bild von internen Kandidaten und hilft beim Kennenlernen von Bewerbern. Unternehmer können so ganz gezielt und vor allem zeitsparend Entscheidungen treffen – egal ob sie am Anfang eines Auswahlprozesses, in der Vorselektion oder vor der Endauswahl stehen. Sie finden neue Mitarbeiter, die zu ihrem Unternehmen passen, sparen Zeit und vermeiden Fehlinvestitionen.

Profilingvalues initiiert aber auch gezieltes Coaching, erstellt leistungsfähige und innovative Persönlichkeitsanalysen für Führungskräfteprogramme, Assessment-Center oder Einzel-Assessment und unterstützt Teambuilding.

Der Vorteil für Unternehmen: Sie können ganz gezielt auf die Persönlichkeit ihrer Mitarbeiter reagieren.



### Fachkräfte finden mit System

Qualifizierte Fachkräfte sind derzeit Mangelware. Aus diesem Grund gewinnt die optimale Stellenbesetzung und Personalentwicklung zunehmend an Bedeutung. Profilingvalues unterstützt Unternehmen und stellt mit einem einzigartigen wissenschaftlichen System die Neigungen und Fähigkeiten von Bewerbern, Mitarbeitern und Führungskräften dar. Die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation werden gemessen, das „Können“ dem „Wollen“ gegenübergestellt. „Wir finden qualifizierte Fachkräfte für jedes Unternehmen und optimieren deren Entwicklung“, erklärt Vogel.

### Wissenschaftlich fundiert und validiert

Profilingvalues beruht auf den wertpsychologischen wissenschaftlichen Ansätzen von Professor Robert S. Hartman, einem deutschen Wissenschaftler, der 1932 über England und Mexiko in die USA emigrierte. Die Kompetenzskalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie zum Beispiel Catell 16 PF, gegengeprüft.

### Impressum

profilingvalues GmbH  
Dr. Ulrich Vogel  
Pförderl 3  
82549 Königsdorf, Deutschland

Idee, Konzeption und Artwork:  
Das Kommunikationshaus Bad Aussee  
www.kommhaus.com  
Fotos: 2011 Shutterstock Inc.

Vorbehaltlich Änderungen,  
Irrtümer und Druckfehler

Wir legen großen Wert auf geschlechtliche Gleichberechtigung. Aufgrund der Lesbarkeit der Texte wird bei Bedarf nur eine Geschlechtsform gewählt. Das impliziert keine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts.